



EUROMASTER

Entretien de véhicules légers et industriels

2 500 centres France/Europe dont 450 France
et dans 17 pays dont 50% en franchise

2 700 collaborateurs réseau + centrale France

180 av de l'Europe, 38330 Montbonnot St Martin



<https://www.euromaster.fr/a-propos-d-euromaster/politique-rse>

La démarche

Euromaster France a engagé de longue date des plans d'actions visant à placer l'humain au cœur de ses activités et à réduire son empreinte environnementale.

De cette démarche, nous attendons :

- D'inscrire dans la durée nos actions d'amélioration, et d'en mesurer les effets,
- D'harmoniser nos pratiques et outils avec nos partenaires dans le respect de nos principes d'écoute, de confiance, de solidarité et de cohésion,
- De produire, en interne comme en externe une communication cohérente,
- De prendre en compte toutes les parties prenantes (salariés, clients, partenaires, prestataires).

Euromaster construit sa stratégie RSE sur 4 piliers :

- Renforcer, encore, la Sécurité, ADN de notre enseigne, et éliminer les accidents graves,
- Être un employeur responsable et respectueux de la valeur humaine qui recrute, forme et promeut l'ascenseur social,
- Réduire notre impact environnemental et celui de nos clients,
- Apporter une expérience client de qualité.

« Les préoccupations environnementales, sociales et de sécurité des clients et des salariés d'Euromaster sont au cœur du Projet d'Entreprise d'Euromaster France. La position de leader d'Euromaster France sur l'ensemble des marchés professionnels lui confère une responsabilité particulière dans son métier et auprès de ses clients. Aussi Euromaster France a-t-il mis en place une politique structurée d'amélioration continue de RSE, labellisée par Génération Responsable et récompensée par un Award de Mobilians (ex CNPA).

Les 2700 salariés d'Euromaster France ont à cœur d'être une référence de la Responsabilité Sociale et Environnementale de la profession. »

Marc Frustié,
Directeur Général France.





DUODAY, RETOUR SUR UN SUCCÈS !



Les DUODAYS - 17 novembre 2022 - Accueil de personnes en situation de handicap sur le siège social.

Le principe du DuoDay ? Accueillir une personne en situation de handicap afin de lui faire découvrir son métier.

Les équipes EUROMASTER FRANCE du siège à Montbonnot-Saint-Martin ont eu le plaisir d'accueillir hier 7 volontaires qui ont souhaité découvrir nos métiers de la communication, du digital, de la comptabilité et qualité.

Merci Ségolène R. pour l'organisation de cette journée très enrichissante pour toutes et tous, Lucas Dampne est ravi d'avoir passé la journée au service marketing et d'avoir pu échanger sur les sujets qui l'intéressent en lien avec sa formation.

Euromaster, une entreprise engagée !

#euromaster #duoday #inclusion #diversité #handicap #partage
#diversité #SEEPH #agefiph ■

DuoDay 2022

Emploi & handicap,
et si on commençait
par un **DUO** ?

EUROMASTER

**RENDEZ-VOUS
LE 17 NOVEMBRE**